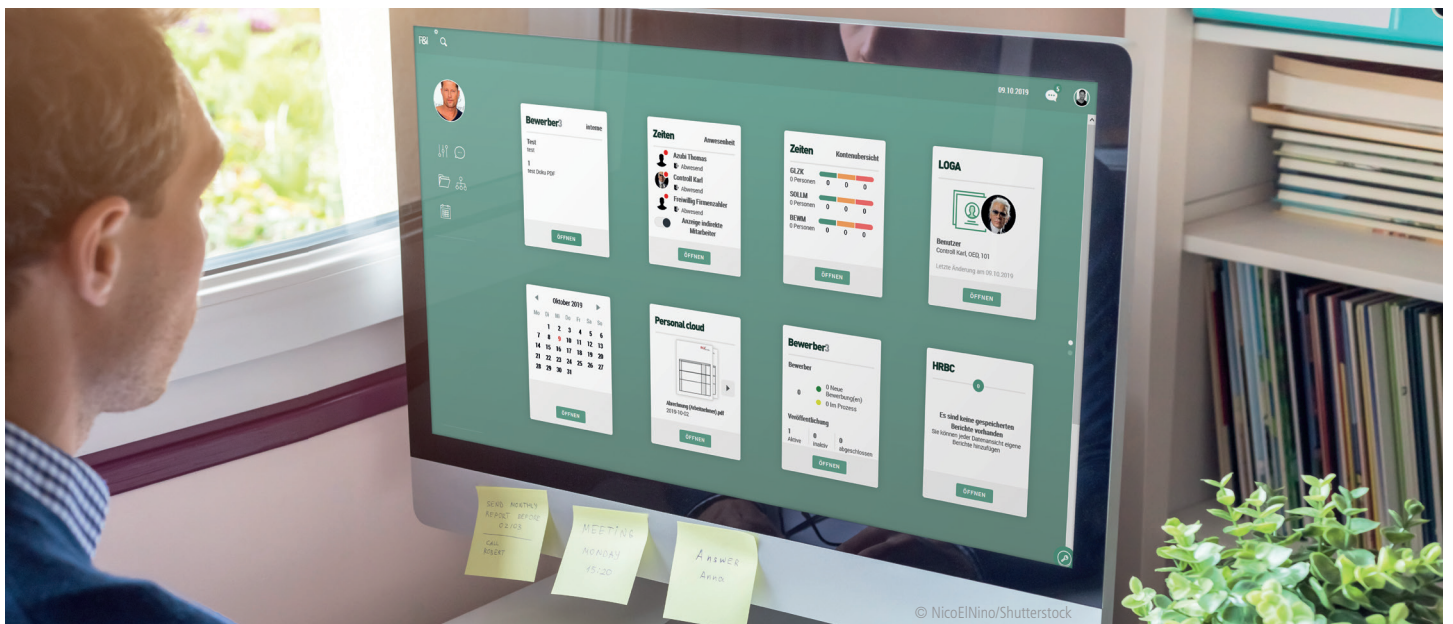


LÖSUNGEN FÜR DIE PERSONALWIRTSCHAFT

LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNGEN UND HR-MANAGEMENT

*REVOLUTIONÄRES HR-SYSTEM ZUR DAUERHAFTEN VERBESSERUNG DER KOMPLEXEN
PROZESSE DES MODERNEN PERSONALMANAGEMENTS*



Als Professional Partner der P&I AG beziehen wir das einzigartige und revolutionäre Personalabrechnungs- und HR-System.

Intuitive und hocheffiziente Module ermöglichen der Personalabteilung die Konzentration auf das Wesentliche: Exzellen-

tes Management von Personalprozessen. Im HR-System ist LOGA3 die User-Plattform für modernes Human Resource Management. Führungskräfte, Experten und Mitarbeiter können auf der bedienungsfreundlichen Weboberfläche über verschiedene Rollen HR-Prozesse effizient und mit

strategischem Mehrwert managen. Das System bietet ungekannte Möglichkeiten zur Vernetzung und Automatisierung intelligenter Produktanwendungen.

PRODUKTÜBERSICHT

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Die innovativen Systeme ermöglichen im HR-Bereich aktiv Ziele umzusetzen, entscheidend zur Wertschöpfung beizutragen und einen echten Mehrwert mit den richtigen Talenten für Ihr Unternehmen zu generieren - verändern Sie Ihre Personalarbeit!

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

- Stammdatenmanagement
- Ressourcenverwaltung
- Dokumentenerstellung
- Vertragsmanagement
- Organisationsmanagement und Stellenplan
- Digitale Personalakte
- Bescheinigungswesen
- Workforce Management
(Zeitwirtschaft, Zutritt, Personaleinsatzplanung)



PAYROLL

- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Rückrechnung
- Einzel- und Massenabrechnung
- Tarifautomatik
- Meldewesen
- Verbuchung in Finanzen und Controlling
- Entgeltbescheinigungswesen
- Abrechnungsanalyse
- Reisekostenabrechnung



QUALIFICATIONS

- Rekrutierung
- Aus- und Weiterbildung
- Personalentwicklung
- Performance Management
- Vergütungsmanagement
- Nachfolgeplanung



ANALYTICS

- Business Intelligence (BI)
- Abweichungsanalyse
- Reporting
- Personalkostenplanung- und simulation
- Standardauswertung



LOGA3

Die neue HR-Lösung, die das gesamte Personalmanagement auf einer modernen und bedienungsfreundlichen Weboberfläche zusammenfasst.

- **Personaldatenmanagement (Employee Self Service)**
Kontrolle Personaldaten, interne Kommunikation, Projektarbeit
- **Bewerbermanagement (Bewerber3)**
Reduktion Administrations- und Managementkosten, einfache Kommunikation, automatisierte Recruiting-Prozesse
- **Personalentwicklung (Talent3)**
Erfahrungen, Zertifizierungen, Entscheidungsprozesse, Maßnahmen und Trainings
- **Dokumentenmanagement (Doku3)**
Automatisierte Generierung und Zusammenführung von Korrespondenzen, qualitative Generierung von Schriftgut, Einhaltung von Rechtsvorschriften, automatisierte Standardprozesse

BIGDATA

Der unendliche Wissenspool, Datenspeicher und Grundlage für die Weiterverarbeitung von Prozessen und Informationen im gesamten HR-System.

- Intuitive und hocheffiziente Programme
- Strategische Lösungen und Erfolgsrezepte
- Konfigurationen zur Administration und Parametrisierung
- Strategische Lösungen und Erfolgsrezepte

